



Codice di Comportamento del CPIA TRIESTE

Promuovere l'insegnamento attraverso integrità, impegno, professionalità, umanità e diversità

Applicabile dal 5 Settembre 2022

Introduzione del Dirigente scolastico

Integrità, impegno, professionalità, umanità e diversità: cinque parole nelle quali ognuno di noi al CPIA TRIESTE può identificarsi, perché rappresentano valori fondamentali di una comunità educante. Inoltre, esse costituiscono il punto di partenza per il nostro Codice di Comportamento, che ho il piacere di introdurre. Tutti questi valori sono ugualmente importanti. Di conseguenza, questo codice dovrebbe essere letto e interpretato come un tutt'uno, perché ci sforziamo di applicare i nostri valori in combinazione l'uno con l'altro.

Un codice di comportamento descrive le norme fondamentali di condotta che tutti debbono porre per sé stessi e hanno diritto di aspettarsi dai colleghi sul posto di lavoro. Ma è più di questo: è una forte affermazione del nostro modo di vedere i valori della nostra organizzazione. Missione della scuola è la formazione, l'educazione e l'istruzione: portare sia verso il vivere quotidiano che le frontiere della conoscenza umana. A sostegno di tale missione, guidiamo il passaggio delle conoscenze per stimolare e ispirare nuove generazioni, supportare e aiutare a migliorare le vecchie, aiutandole ad aggiornarsi e restare al passo dei tempi. Facciamo tutto questo nel rispetto dei più elevati standard etici, ed è questo aspetto della vita del CPIA che il codice di comportamento descrive.

I risultati educativi del CPIA TRIESTE rappresentano la visione e il duro lavoro di tanti individui. Come dirigente scolastico, apprezzo il contributo di tutti per il nostro sforzo collettivo, e apprezzo le competenze uniche che ognuno di voi porta all'Istituto. Contribuiamo tutti, che si sia membri del personale (cioè docenti, collaboratori o amministrativi), oppure studenti, esperti, esterni che lavorano sul posto, o persone impegnate in una qualsiasi altra attività che interessi il CPIA. E' per questo che tutti noi dovremmo comportarci in conformità con i valori fondamentali.

Il Codice di Comportamento del CPIA TRIESTE è stato sviluppato al fine di garantire una valutazione condivisa dei valori dell'Istituto e la loro influenza sul nostro modo di lavorare. Non duplica né estende i nostri diritti legali e gli obblighi vigenti e non è un elenco esaustivo di "cose da fare e cose da non fare". Piuttosto, esso è destinato a guidarci nella comprensione di come condurre noi stessi, trattare gli altri e aspettarci di essere trattati, in conformità con i valori dell'Istituto. È progettato per aiutarci a comprendere sia i nostri diritti che i nostri doveri.

Mi auguro che questo Codice di Condotta possa essere uno strumento prezioso per il mantenimento e lo sviluppo di un ambiente di lavoro improntato al rispetto e alla comprensione reciproca. Dobbiamo familiarizzare con esso e incorporarlo nella nostra vita quotidiana al CPIA. In questo modo, ognuno di noi assume la responsabilità di vivere i valori del CPIA, assicurando che il CPIA continui a perseguire la sua missione in modo da ispirare fiducia e rispetto, mantenendo un ambiente sano e stimolante per tutti.

Il Dirigente scolastico
Susanna Tessaro

Integrità



Comportarsi eticamente, con onestà intellettuale ed essere responsabile delle proprie azioni

Un elevato livello di integrità nello svolgimento del nostro lavoro e nelle nostre relazioni con gli altri promuove una cultura di fiducia e di responsabilità.

Come membri attivi del CPIA, noi:

- EsercitiAMO la nostra autorità responsabilmente. In particolare, ci asteniamo dall'usare la nostra autorità o posizione per ottenere vantaggi personali o favori, o per esercitare pressioni indebite.
- Dimostriamo equità e imparzialità.
- Ci assicuriamo di riconoscere agli altri il loro contributo e di rispettare il lavoro di tutti.
- Evitiamo conflitti di interesse o favoritismi o situazioni che potrebbero essere percepite come tali.
- Ci asteniamo da qualsiasi atto od omissione progettato per ottenere un vantaggio con conseguente perdita di fondi o di reputazione per il CPIA o danni di altro genere.
- Proteggiamo le informazioni riservate, documenti o dati; garantiamo una adeguata protezione al materiale in nostro possesso.
- Rispettiamo la privacy degli altri e proteggiamo le informazioni personali fornite a noi in confidenza.

Impegno



Dimostrare un alto livello di motivazione e dedizione per l'Istituto

Il nostro impegno collettivo per il CPIA è essenziale sia per la realizzazione della sua missione che per la tutela della sua reputazione.

Come membri attivi del CPIA, noi:

- Promuoviamo la missione del CPIA e agiamo in accordo con i suoi valori.
- Ci rendiamo conto che il nostro comportamento, sia dentro che fuori dal CPIA, può riflettersi sul CPIA.
- Proteggiamo la reputazione del CPIA e dei nostri colleghi nelle comunicazioni con soggetti interni ed esterni.
- Familiarizziamo con tutte le regole e le normative applicabili.
- Promuoviamo e manteniamo un ambiente sicuro e sano, che rispetta le relative norme di sicurezza.
- Ci educiamo alle responsabilità che accompagnano i privilegi e le libertà che ci possono essere concessi a beneficio del CPIA.
- Dimostriamo flessibilità e ci adattiamo alle esigenze in continua evoluzione del CPIA.

Professionalità



Produrre un elevato livello di risultato entro limiti di risorse e di tempo e promuovere la comprensione reciproca

La nostra capacità di fornire e di creare un ambiente di lavoro positivo ci permette di raggiungere elevati standard professionali, individualmente e collettivamente.

Come membri attivi del CPIA, noi:

- Seguiamo gli sviluppi all'interno del nostro ambito di competenza e siamo aperti a nuove idee e approcci.
- Usiamo la nostra esperienza personale in modo costruttivo; condividiamo con tutto il personale qualsiasi informazione che potrebbe risultare utile nel loro lavoro.
- Conduciamo il nostro lavoro in modo strutturato per migliorare conoscenze, trasferimento e continuità.
- Definiamo obiettivi e risultati chiari e realistici per le nostre attività e li comunichiamo ai nostri colleghi.
- Ci assicuriamo che le risorse umane, materiali e finanziarie a noi affidate siano usate in modo ottimale a beneficio del CPIA.
- Manteniamo un ambiente professionale, caratterizzato da buone relazioni di lavoro e da un clima di tolleranza e di rispetto reciproco.
- Forniamo consulenza e orientamento ai colleghi, ove ciò sia appropriato, ed esercitiamo vigilanza e controllo adeguati sui compiti che abbiamo delegato.
- Affrontiamo i conflitti e le difficoltà in modo proattivo e imparziale.
- Ci asteniamo da (e scoraggiamo attivamente) tutte le forme di molestia, sia essa verbale, non-verbale, scritta o abuso fisico.

Umanità



Essere consapevoli del peso delle nostre azioni, così come delle omissioni, nella vita degli altri

IL CPIA incoraggia il rafforzamento del senso di comunità e la promozione dei valori umani fondamentali, nonché un approccio proattivo per la gestione e la soluzione di problemi e conflitti.

Come membri attivi del CPIA, noi:

- Ci assicuriamo di fare il possibile per il benessere di quanti condividono la nostra quotidianità.
- Contribuiamo al miglioramento delle relazioni nel CPIA impegnandoci nella mediazione in caso di conflitti.
- Siamo pronti a riconoscere l'importanza dei problemi degli altri facendo crescere in noi empatia, intelligenza emotiva e spirito di solidarietà.
- Ci asteniamo da (e scoraggiamo attivamente) forme di sfogo e negatività.

Diversità



Apprezzare le differenze, stimolando l'uguaglianza e promuovendo la collaborazione

Lo sviluppo dell'eccellenza deriva da un ambiente in cui le conoscenze e le prospettive di una forza lavoro diversificata sono valorizzate e il dialogo è incoraggiato a tutti i livelli.

Come membri attivi del CPIA, noi:

- Rispettiamo e valorizziamo le differenze.
- Promuoviamo l'inclusione nel mondo sia in termini di caratteristiche personali che di abilità.
- Dimostriamo spirito di squadra e investiamo nella costruzione della squadra.
- Trattiamo gli altri con tatto, cortesia e rispetto.
- Ci asteniamo dalla discriminazione (e la scoraggiamo attivamente) in tutte le sue forme.
- Evitiamo di offendere gli altri, con l'esercizio della moderazione, e siamo consapevoli che dichiarazioni o azioni che non intendono essere offensive per un'altra persona possono essere percepite come tali.
- Ci asteniamo da osservazioni o azioni spiacevoli o denigratorie, in particolare sulla base di sesso, età, religione, credenze, nazionalità, cultura, etnia, razza, orientamento sessuale, posizione all'interno del CPIA, invalidità o situazione familiare.

Usare il Codice di Comportamento

E' incoraggiata una cultura di apertura, dove tutti si sentano liberi di impegnarsi in una discussione sul Codice di Comportamento.

In caso di dubbi su qualsiasi aspetto del Codice, si può far riferimento al Ds ed ai suoi collaboratori. Inoltre, per aumentare la comprensione di come il codice di condotta si applichi a situazioni pratiche, si prevede di inserire ed aggiornare regolarmente una pagina FAQ relativa al Codice di condotta nel sito dell'Istituto.